

Klooster aan Zee Oostvoorne



Onze droom...

Onze droom het is realiseren van een fijne plek waar mensen rust en ruimte vinden om na te denken over dingen die hen bezighouden en om hen te verrassen met stilte en ontmoetingen die hen energie geven. Zodat zij opgeladen en met nieuwe perspectieven huiswaarts keren.



Onze droom is ook een plek waar mensen elkaar kunnen ontmoeten in een ongedwongen sfeer en kunnen genieten van ontspanning. Kerk zijn middenin de samenleving wordt voelbaar in gastvrijheid.

Missie

Als geloofsgemeenschap voelen we ons geroepen om dat wat we zelf ervaren aan rust, verbondenheid, hoop en solidariteit, te delen met anderen.

Samen zoeken we naar nieuwe vormen van zingeving en spiritualiteit.

Visie (1)



We werken vanuit de christelijke traditie en leven de overtuiging dat je onvoorwaardelijk geliefd bent.

We nodigen je uit om na te denken over de relatie met jezelf en je omgeving. We bieden je de ruimte om te reflecteren op het leven.

We creëren een veilige omgeving waarbinnen ontmoeting en onderlinge bemoediging mogelijk zijn.

Je gaat met nieuwe energie naar huis.

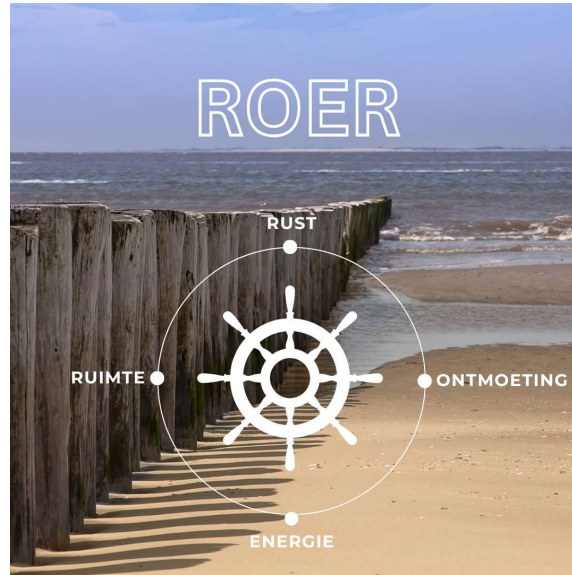
Visie (2)

We doen dit door je programma's aan te bieden die de volgende elementen bevatten: stilte en verstillings, gesprek en ontmoeting, reflectie en persoonlijke groei.

We zijn er voor iedereen: rustzoekers, zinzoekers, kritische denkers en gelovigen. We hebben daarbij expliciet oog voor sociale duurzaamheid en hen die een extra steuntje in de rug goed kunnen gebruiken.

Kernwaarden

- **Rust**
- **Ontmoeting**
- **Energie**
- **Ruimte**



Basis-eisen (1)

1. Onze programma's zijn inclusief overnachting. Want:

- kortere programma's leiden niet tot de rust en reflectie die we beogen. Het blijft dan aan de oppervlakte hangen en dat is nu juist wat we niet willen.
- het bieden van overnachtingsmogelijkheden is ook financieel interessant. Het versterkt de exploitatie. Dit blijkt ook bij andere kloosters (o.a. Huissen).

2. Vergader- en overnachtingsfaciliteit in directe nabijheid van de kerk. De dorpskerk krijgt een duidelijke plaats in de activiteiten (bijv. vieringen).

3. Van betekenis voor de kerkelijke gemeente en het dorp. Geen conferentieoord, maar een plaats waar deelnemers, gemeenteleden en dorpsgenoten iets aan hebben.

Basis-eisen (2)

3. Alle activiteiten worden getoetst aan de missie en visie. Wat niet past, wordt niet uitgevoerd.
4. Kwaliteit en zorgvuldigheid in alle facetten van de activiteiten: voeding, medewerkers, programma's, huisvesting, etc.
5. We werken als juridisch en economisch zelfstandige entiteit (stichting) die zelf verantwoordelijk is voor haar inhoudelijk en bedrijfseconomisch functioneren.
6. Na 1 of 2 jaren met aanloopverliezen draait het klooster tenminste een neutraal financieel resultaat.



Wat gaan we doen?

- Stilteretraites
- Leiderschapsontwikkeling
- Wandelretraites
- Omgaan met rouw/verlies; burnout
- Thema weekenden (muziek/kunst, specifieke doelgroepen)
- Trainingen en cursussen die passen binnen onze missie en visie



Dagopening & -sluiting in de Dorpskerk (vrij toegankelijk)

Wat gaan we nog meer doen?

- Herbergfunctie van het klooster:
 - Gastvrijheid voor mensen die rust zoeken (ontmoeten, eten, drinken, slapen)
 - Gezond en lokaal eten
 - Ontmoetingsplaats voor dorp en streek



Wat hebben we tot nu toe gedaan?

- Werkgroep heeft het idee stap voor stap uitgewerkt
- Marktinventarisatie gedaan incl. prijsvergelijking
- Overlegd met diaconie/CvK/kerkenraad en classis/CCBB
- Overlegd met klankbordgroep (in- en extern)
- Op zoek naar een pand
- Missie-visie-kernwaarden beschreven
- Logo bedacht
- Ondernemingsplan geschreven
- Allerlei ideeën over inhoudelijke programma's bedacht



Hoofdconclusies

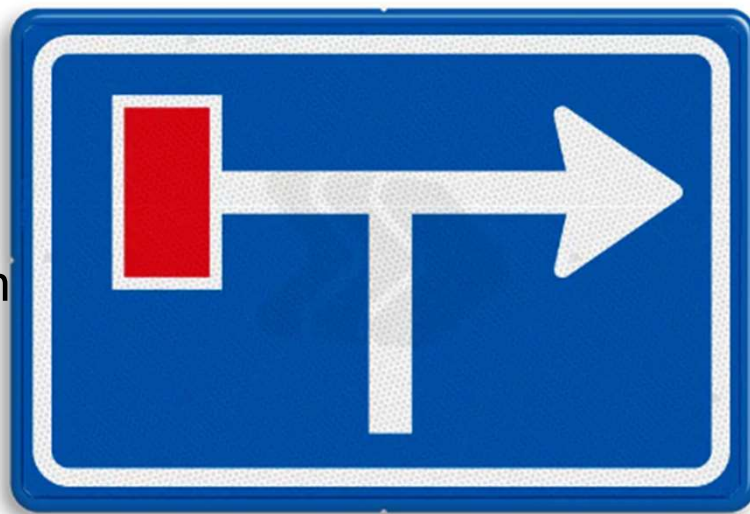
- Het initiatief is haalbaar
- Alom enthousiasme over het plan:
 - Lokaal
 - Classis
 - Pioniersnetwerk PKN
 - Trainers
 - Andere kloosterinitiatieven
- Aandacht nodig voor beperking van de risico's (vooral financieel)



Gaat de PGO linksaf of rechtsaf ?

Pot verteren:

Verder gaan op oude weg
Steeds minder mensen
Sterke vergrijzing
In zichzelf gekeerd
Niet relevant in samenleving
➔ Doodlopende weg ?

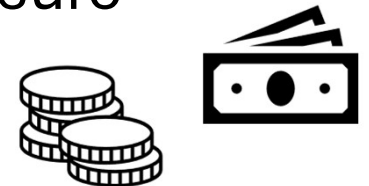


Investeren:

Oude weg vernieuwen
Kennismaken met nieuwe mensen
Jonge mensen aanspreken/helpen
Naar buiten gekeerd met behoud van identiteit
Relevant in samenleving en dorp
➔ Nieuwe toekomst ?

Wat bezit de PGO ?

- Wat heeft de PGO aan bezittingen?
 - Dorpskerk (in de boeken voor €1,-)
 - 2 pastorieën (Hoflaan en Fazantenlaan)
 - Kerkplein 12-14 (Het Vervolg)
 - Landerijen (ongeveer 15 ha)
 - v.d. Meerweg 6 (onderdeel van de CNS)
 - Beleggingsportefeuille (goed gevuld)
- Geen hypotheeken op het onroerende goed
- Het totaal aan bezittingen bedraagt ongeveer 4 miljoen euro



Om wat voor investering gaat het?

- Koopprijs accommodatie 2 tot 2,5 miljoen euro
- Aanschaf- en opknapkosten \pm 3,5 ton

NB is op dit moment slechts een ruwe schatting...



Kunnen we dat wel betalen?



- Gedachten over de financiering:
 - PGO schaft het pand aan en verhuurt het aan Klooster/Herberg
 - PGO heeft meerdere opties over inzet van huidige middelen.
 - We schrijven diverse fondsen aan voor (opstart)subsidies.
 - Stichting “vrienden van” oprichten voor donaties (particulieren, ondernemers, etc.)
- Overleg met landelijke kerk en de classis over mogelijkheden en beheersing van risico's
- Het Classicaal College voor Behandeling van Beheerszaken beoordeelt het financieringsplan

Paneldiscussie & Vragen



1. Wat vindt u van het plan?
2. Steunt u een verschuiving in de portfolio van de bezittingen van de PGO, waarmee de start van het klooster aan zee mogelijk wordt (aanschaf van een pand met de bijbehorende kosten)?
3. Zijn er onder u die nu al concreet willen bijdragen door lid te worden van de “Vrienden van het Klooster aan Zee” stichting? Concreet bijdragen kan bijvoorbeeld met donaties, inhoudelijke suggesties en/of vrijwilligers werk

Stappen na nu (1)



1. Opties voor huisvesting verder onderzoeken/uitwerken
2. Verwacht proces/tijdpad financiële zaken:
 - Juni-augustus: overleg CvK/Diaconie/werkgroep over mogelijke scenario's en hun gevolgen voor de financiële huishouding van de gemeente
 - Voor 1 september: scenario's opgestuurd naar CCBB
 - September: gemeentevergadering
 - Sept/oktober: voorgenomen besluit van de kerkenraad
 - Voor 1 november: akkoord van het CCBB
3. Stichting oprichten (ook vriendenstichting)

Stappen na nu (2)

4. Onze plannen extern laten toetsen (o.a. directeur Klooster Huissen)
5. Statuten stichting voorbereiden
6. Profiel kwartiermaker/manager opstellen
7. Programma's verder ontwikkelen
8. Marketing/communicatie en fondsenwerving oppakken
9. Boekhouding inrichten
10. Onderzoek (bedrijfs)vergunningen

Tenslotte

Vragen/opmerkingen/suggesties zijn meer dan welkom direct en per mail:

wjwezeman@gmail.com

Presentaties en opname komen op de website